



# स्थानीय राजपत्र

गोकर्णेश्वर नगरपालिका, काठमाण्डौद्वारा  
प्रकाशित

खण्ड: २) काठमाण्डौ, वैशाख २५ गते,  
२०७५ साल संख्या: १०

## भाग २

गोकर्णेश्वर नगरपालिका  
नगर कार्यपालिका कार्यालयको सूचना

गोकर्णेश्वर नगरपालिकास्थानीय स्वास्थ्य तथा सरसफाई  
सेवा सञ्चालन कार्यविधि, २०७५

प्रस्तावना: स्थानीय बासिन्दाको आधारभूत स्वास्थ्य र सरसफाई सेवा प्रदान गर्ने कार्यमा नगरपालिकाको जिम्मेवारी प्रमुख रही आएको र सोको व्यवस्थापनमा स्पष्ट कानूनी व्यवस्था गरी कार्य सम्पादन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

गोकर्णेश्वर नगरपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) ऐन, २०७५ को दफा ४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नगर कार्यपालिकाले देहायको कार्यविधि बनाएको छ।

परिच्छेद-१

### प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:(१) यस कार्यविधिको नाम “गोकर्णेश्वर नगरपालिका स्थानीय स्वास्थ्य तथा सरसफाई सेवा कार्यविधि, २०७४” रहेको छ।

(२) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,-

(क)

“संघीयकार्यविधि” भन्नाले स्वास्थ्य सम्बन्धी संघीय सरकारले बनाएको कार्यविधिसम्झनुपर्दछ।

(ख)

“कार्यपालिका”भन्नालेगोकर्णेश्वर  
नगरपालिकाकोनगरकार्यपालि  
कासम्झनुपर्दछ ।

(ग)

“सरकारी वा  
सामुदायिक”भन्नालेसरकारीतथा  
सामुदायिकस्वामित्वमासञ्चालन  
भएकास्वास्थ्यसंस्थासम्झनुपर्दछ  
।

(घ)

“निजी  
स्वास्थ्यसंस्था”भन्नालेसेवाकोसा  
थैनाफाकोसमेतउद्देश्यराखीसञ्चा  
लनहुनेस्वास्थ्यसंस्थासम्झनुपर्द  
छ ।

(ङ)

“ट्रष्टवालाककल्याणकारी”भन्ना  
लेट्रष्टवालाक कल्याणकारी  
संस्था मार्फत सञ्चालन हुने  
स्वास्थ्य संस्था सम्झनु पर्दछ ।

(च)

“व्यवस्थापनसमिति”भन्नालेदफा  
६ बमोजिमकोस्वास्थ्यसंस्थाहरु

कोव्यवस्थापनसमितिसम्झनुपर्दछ।

(छ)

“अनुगमनसमिति”भन्नालेदफा५  
बमोजिमगोर्णेश्वरनगरपालिका  
मागठितस्वास्थ्यसेवा तथा  
सरसफाइ अनुगमन समिति  
सम्झनु पर्दछ।

(ज)

“स्वास्थ्यसंस्था”भन्नालेसरकारी  
स्तरबाटसञ्चालितअस्पताल,  
प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्र,  
स्वास्थ्य चौकी, शहरि स्वास्थ्य  
केन्द्र, आयुर्वेद स्वास्थ्य केन्द्र  
तथा नगर स्वास्थ्य केन्द्र  
सम्झनु पर्दछ।

परिच्छेद-२

आधारभूत स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी व्यवस्था

३. आधारभूत स्वास्थ्य संस्था: स्थानीय स्तरमा देहाय  
बमोजिमका आधारभूत स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्ने  
स्वास्थ्य संस्था रहनेछन्:-

- (क) सरकारी वा सामुदायिक:  
सरकारी तथा सामुदायिक स्वामित्वमा सञ्चालन भएका अस्पताल, प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्र, आयुर्वेद तथा प्राकृतिक चिकित्सा केन्द्र, गाउँघर क्लिनिक, आयुर्वेद केन्द्र, सरकारी वा सामुदायिक स्वास्थ्य सेवा प्रदायक निकाय हुनेछन् ।
- (ख) निजी: निजी क्षेत्रद्वारा सञ्चालित अस्पताल, नर्सिङ होम, पोलिक्लिनिक वा क्लिनिक, प्रयोगशाला, फार्मेसी निजी स्वास्थ्य सेवा प्रदायक निकाय हुनेछन् ।
- (ग) ट्रष्ट वा लोककल्याणकारी संस्था: ट्रष्ट वा लोककल्याणकारी संस्था मार्फत सञ्चालन र आधारभूत मापदण्ड संघीय सरकारले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

४. स्वास्थ्य संस्थाको आधारभूत मापदण्ड: स्वास्थ्य संस्थाको आधारभूत मापदण्ड संघीय सरकारले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ।
५. स्वास्थ्य सेवा व्यवस्थापन तथा अनुगमन समितिको गठन तथा काम, कर्तव्य र अधिकार:

(१) नगरपालिका क्षेत्रभित्र रहेका वा स्थापना गरिने स्वास्थ्य संस्थाको रेखदेख र अनुगमन गर्न देहाय बमोजिमको एक स्थानीय स्वास्थ्य सेवा व्यवस्थापन तथा अनुगमन समितिको गठन गरिने छ:-

- (क) स्वास्थ्य तथा सामाजिक विकास हेर्ने -अध्यक्ष  
कार्यपालिका सदस्य
- (ख) स्वास्थ्य तथा सरसफाई क्षेत्रमा कार्यरत विज्ञहरुमध्येबाट प्रत्येक दुई वर्षमा परिवर्तित हुने गरी कार्यपालिकाले तोकेको व्यक्ति एक जना -सदस्य
- (ग) महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविका र आमा -सदस्य

समूहमध्येबाट  
कार्यपालिकाले तोकेको  
व्यक्ति एक जना

(घ) स्वास्थ्य संस्था  
व्यवस्थापन समितिका  
अध्यक्षहरु मध्येबाट  
प्रत्येक वर्ष परिवर्तन हुने  
गरी कार्यपालिकाले  
तोकेको व्यक्ति एक  
जना -सदस्य

(ङ) नगरपालिका भित्रका  
स्वास्थ्य संस्था प्रमुखहरु  
मध्येबाट नगर प्रमुखले  
मनोनयन गरेको व्यक्ति  
एक जना -सदस्य

(च) स्वास्थ्य विज्ञ २ जना  
(मेडिकल विज्ञ एक  
जना र जनस्वास्थ्य विज्ञ  
एक जना ) -सदस्य

(छ) स्वास्थ्य तथा सामाजिक  
विकास शाखा प्रमुख वा  
जनस्वास्थ्य प्रवर्धन सचिव

## उपशाखा प्रमुख

(२) स्वास्थ्य सेवा व्यवस्थापन तथा अनुगमन समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय अनुसार हुनेछः—

- (क) आफ्नो कार्य क्षेत्रभित्रको स्वास्थ्य तथा सरसफाई योजना तयार गर्ने ,
- (ख) नगरपालिका क्षेत्रभित्र स्वास्थ्य संस्था सञ्चालनका लागि अनुमति, स्वीकृति सम्बन्धी नगरपालिकालाई आवश्यक राय प्रदान गर्ने ,
- (ग) स्वास्थ्य संस्था व्यवस्थापन समितिलाई आवश्यक निर्देशन दिने, जागरूक र सजग बनाउने,
- (घ) स्वास्थ्य संस्थाको लागि आवश्यक साधन श्रोत जुटाउने र परिचालन गर्ने गराउने,
- (ङ) स्वास्थ्य संस्थाको सुपरिवेक्षण तथा अनुगमन गराउने,



- (च) स्वास्थ्य विशेषज्ञ र स्वास्थ्य सेवा प्रदायकको सूची अद्यावधिक तथा प्रकाशन गर्ने,
- (छ) स्वास्थ्य सेवाको पहुँचभन्दा बाहिर रहेका समुदायको पहिचान गरी सबैका लागि स्वास्थ्य सेवा सुनिश्चित हुने प्रबन्ध गर्ने,
- (ज) कार्यपालिकालाई स्वास्थ्य तथा सरसफाई क्षेत्रमा आवश्यक सुझाव र सल्लाह दिने,
- (झ) कार्यपालिकालाई स्वास्थ्य तथा सरसफाई क्षेत्रमा आवश्यक सुझाव र सल्लाह दिने ।

(३) समितिको संरक्षक नगरपालिकाको प्रमुख हुनेछ ।

६. स्वास्थ्य संस्था व्यवस्थापन समितिको गठन, काम, कर्तव्य र अधिकार : १)
- स्वास्थ्यसंस्थाकोव्यवस्थापनको लागि देहायबमोजिमका सदस्यरहनेगरीहरेकसंस्थाकोछुट्टाछुट्टैव्यवस्थापनसमिति रहनेछः-

(क) सम्बन्धितवडाध्यक्ष	-
	अध्यक्ष
(ख)स्वास्थ्यक्षेत्रमाक्रियाशील मध्येवडासमितिबाटम नोनीतमहिलाएकजना	- सदस्य
(ग) स्वास्थ्यसंस्थानजिक कोउच्चतमविद्यालय कोप्रधानाध्यापक	- सदस्य
(घ) सम्बन्धितवडाकोवडासचिव	- सदस्य
(ङ) महिलास्वास्थ्यस्वयंसेवि कामध्येबाटएकजना	- सदस्य
(च) वडामारहेकास्वास्थ्यसे वामाक्रियाशीलव्यक्ति वाविज्ञबाट एकजना	- सदस्य

(छ) -  
सम्बन्धितस्वास्थ्यसंस्थाकोप्र सद  
मुख स्यस  
चिव

(२) स्वास्थ्यसंस्थाव्यवस्थापनसमितिकाकाम  
र कर्तव्यनिम्नानुसारहुनेछ:-

(क)

आफ्नोस्वास्थ्यसंस्थाकोवार्षिक  
योजनाबनाईसम्बन्धितवडासमि  
तिमार्फत्नगरपालिकामापेशगर्ने,

(ख)

व्यवस्थापनसमितिकोनियमितबै  
ठकगर्ने,  
स्वास्थ्यसंस्थामापरेकोसमस्या  
कोसमाधान गर्न  
आवश्यककार्यगर्ने,

(ग)

वार्षिकसमिक्षा,  
सामाजिकपरीक्षणजस्तामूल्याङ्कन  
कार्यक्रमसञ्चालनगर्ने,

(घ)

सम्बन्धितस्वास्थ्यसंस्थाकाकर्म

चारीकोप्रभावकारीपरिचालनको  
लागिसहजीकरणगर्ने,

(ड)

स्वास्थ्यघुम्तीशिविरराख्रसम्ब  
न्धितनिकायमासमन्वयगर्नेतथा  
व्यवस्थापनगर्ने,

(च)

केन्द्र,प्रदेशरस्थानीयसरकारलेच  
लाएकास्वास्थ्यसम्बन्धीकार्यक्र  
मतथाअभियानलाईसफलपार्नआ  
वश्यककार्यगर्ने ।

७. बैंक खाता सञ्चालन (१):हरेक स्वास्थ्य संस्थाले  
बैंक खाता खोल्न सक्नेछ ।

(२) स्वास्थ्य संस्थाको बैंक खाता  
व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष र सदस्य  
सचिवको संयुक्त दस्तखतबाट सञ्चालन हुनेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिमको खाताको  
लेखा व्यवस्थापन र लेखापरीक्षण नगरपालिकाले  
तोके बमोजिम हुनेछ ।

परिच्छेद-३

## स्वास्थ्य संस्था स्थापना र सञ्चालन सम्बन्धी मापदण्ड

### ८. स्वास्थ्य संस्था सञ्चालन मापदण्ड:(१)

नगरपालिका यस कार्यविधिको अधीनमा रही २५ शैयासम्म क्षमताको रेफरल सेन्टरको काम सहित अस्पताल सञ्चालन गर्न सक्नेछ। यस्तो अस्पतालको सञ्चालन सम्बन्धी अन्य व्यवस्था सो अस्पताल स्थापनाका बखत नगरपालिकाले बनाएको नियमावली अनुसार हुनेछ ।

(२) साविक स्वास्थ्य चौकीहरूमा प्रसुति केन्द्र स्थापना गरिने छ । नगरपालिकाले प्रत्येक वडामा (नगर अस्पताल रहेको वडा बाहेक ५ कि.मी.भन्दा बढी दुरी भएका) जनसंख्याको अनुपातमा कम्तीमा देहायका पूर्वाधार पूरा गरी स्वास्थ्य चौकी सञ्चालन गर्नुपर्ने छ:-

(क) जनशक्ति: नेपाल सरकारले कर्मचारी समायोजन गर्दा तयार पारेको खाका अनुसार कर्मचारी व्यवस्थापन गरिने छ। नयाँ खोल्ने स्वास्थ्य संस्थामा सहायक पाँचौं स्तर

(हे.अ./स्टाफ नर्स) तहका कर्मचारीको नेतृत्वमा थप कर्मचारीसहित कम्तीमा ५ जना प्राविधिक (२ अहेव र २ अ.न.मी. ) र कार्यालय सहयोगी एक जना व्यवस्था गरिने छ। प्रसुति केन्द्र सञ्चालन भएका स्वास्थ्य संस्थामा थप कार्यालय सहयोगीको व्यवस्था गरिने छ। यो संख्या जनघनत्वको आधारमा नगरपालिकाले थप कर्मचारी राख्न सक्नेछ।

(ख) भवन कोठा: नेपाल सरकारले तय गरेको मापदण्ड अनुसारको प्रशासन कक्ष, औषधि भण्डारण तथावितरण कक्ष, प्राथमिक उपचार कक्ष जस्ता सुविधा सहितको भवनको व्यवस्था गर्नु पर्नेछ।

(ग) उपकरण: प्राथमिक उपचारका आधारभूत गुणस्तरीय

उपकरणको व्यवस्था गर्नु पर्नेछ।

(३) नगरपालिका क्षेत्रभित्र जडिबुटी, प्राकृतिक चिकित्सा, योगा ध्यान लगायतका रोकथाममूलक र वैकल्पिक चिकित्सा सेवाको प्रवर्धनका लागि समुदाय वा ट्रष्टहरुसँगको साझेदारीमा वा नगरपालिका आफैले कम्तीमा एउटा आयूर्वेद तथा प्राकृतिक चिकित्सा केन्द्रको स्थापना र सञ्चालन गर्नुपर्नेछ।

९. निजी क्षेत्रले अस्पताल सञ्चालन गर्न सक्ने : (१) नगरपालिका क्षेत्रभित्र निजी क्षेत्र तथा ट्रष्ट वा लोककल्याणकारी संस्था द्वारा अस्पताल सञ्चालन गर्न चाहेमा १५ शैया सम्मको सञ्चालन अनुमति नगरपालिकाले दिने सक्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम अस्पताल सञ्चालनगर्न चाहने निकायले अनुमतिको लागि तोकिएको ढाँचामा नगरपालिकामा निवेदन दिनु पर्नेछ।

(३) अनुगमन समितिले प्राप्त निवेदन उपर छलफल तथा आवश्यक अनुगमन गरी तोकिएको मापदण्ड पूरा गरेमा अस्पताल सञ्चालनको स्वीकृति प्रदान गर्न सक्ने गरी

आशय पत्रप्रदान गर्न कार्यपालिकालाई सिफारिस गर्नेछ।

(४) उपदफा (३) को आधारमा कार्यपालिकाले समय भित्र तोकिएको मापदण्ड पूरा गरेमा यस्तो अस्पताल सञ्चालनको स्वीकृति प्रदान गर्न सकिने प्रकारको आशय पत्र प्रदान गर्नेछ।

(५) तोकिएको समयसीमा भित्र यसै कार्यविधि बमोजिम तोकिएको पूर्वाधार तयार गरी स्वीकृतिका लागि कार्यपालिकामा निवेदन दिनु पर्नेछ।

(६) उपदफा (५) बमोजिमको निवेदन उपर आवश्यक अनुगमन गरी तोकिएको मापदण्ड पूरा गरेको ठहर भएमा कार्यपालिकाले अस्पताल सञ्चालनको अनुमति प्रदान गर्न सक्नेछ।

१०. अस्पताल सञ्चालन मापदण्ड: नगरपालिकाको स्वीकृतिमा सञ्चालन हुने २५ शैयासम्मको अस्पतालले देहाय अनुसारको मापदण्ड पूरा गर्नुपर्नेछ:-

(क) जनशक्ति: कम्तीमा एम.डि.  
डाक्टर २ जना एम.वि.वि.एस.



डाक्टर कम्तीमा ४ जना  
स्टाफ नर्स, कम्तीमा ८ जना  
ल्याब टेक्निसियन २ जना  
हे.अ. ५ जना, अ.हे.ब.,  
अ.न.मी. ल्याब असिस्टेण्ट  
कम्तीमा ३-३ जना र  
आवश्यक मात्रमा सहायक र  
सहयोगी स्वास्थ्यकर्मी ।

(ख) भवन तथा कोठा: नेपाल  
सरकारको मापदण्ड अनुसार  
दर्ता चलानी, बहिरंग सेवा,  
इमर्जेन्सी कक्ष, प्रयोगशाला,  
भर्ना भएका बिरामी राख्ने  
क्याबिन, नर्सिङ कक्ष, प्रशासन  
कक्ष, पार्किङ, आदि ।

(ग) उपकरण र पूर्वाधार: सडक  
नेटवर्कले जोडिएको, एम्बुलेन्स  
सेवाको उपलब्धता, बिरामी  
राख्ने बेड र लाइफ स्पोर्ट  
सिष्टम, २४ घण्टा विद्युत र  
खानेपानी सेवा भएको,  
अक्सिजनको व्यवस्था,

चिकित्साजन्य फोहर  
व्यवस्थापनको प्रणाली भएको  
हुनुपर्ने।

११. पोलिक्लिनिक सञ्चालनको अनुमति: (१)

नगरपालिकाले आफ्नो कार्यक्षेत्रमा कुनै व्यक्ति वा संस्थाले पोलिक्लिनिक सञ्चालन गर्न चाहेमा तोकिएको मापदण्ड पूरा गरी स्वीकृति लिनु पर्नेछ।

(२) पोलिक्लिनिकमा बिरामी जाँच्ने डाक्टरको विवरण, सञ्चालकको विवरण, सञ्चालन हुने स्थान र उपलब्ध हुने सेवाको विवरण खोली नगरपालिका समक्ष निवेदन दिनु पर्नेछ।

१२. प्रयोगशाला वा ल्याबोरेटोरी सञ्चालन: व्यक्ति वा

कुनै संस्थाले प्रयोगशाला वा ल्याबोरेटोरी सञ्चालन गर्न चाहेमा देहाय बमोजिमको विवरण सहित नगरपालिकाबाट स्वीकृति लिनु पर्नेछ:-

(क) सञ्चालकको विवरण र नागरिकताको प्रमाणपत्र,

(ख) प्रयोगशाला वा ल्याबोरेटोरी सञ्चालन गर्ने स्थान प्रमाणित भएको कागजात,

- (ग) रेडियोलोजी वा प्याथोलोजी विषयमा न्यूनतम ३ वर्ष अध्ययन गरेको व्यक्तिको प्रमाणपत्र र काम गर्न इच्छुक भएको पत्र,
- (घ) ल्याबमा उपलब्ध हुने परीक्षणको प्रकार,
- (ङ) ल्याबमा प्रयोग हुने न्यूनतम उपकरणको विवरण।

१३. फार्मेसी सञ्चालनको अनुमति: (१) नगरपालिका क्षेत्रभित्र फार्मेसी सञ्चालन गर्न चाहेमा नगरपालिकाबाट अनुमति लिनु पर्नेछ।

(२) आधारभूत फार्मेसी शिक्षा प्राप्त व्यक्ति सञ्चालक रहने गरी फार्मेसी सञ्चालन गर्ने स्थान, बिक्रीवितरण गर्ने औषधिका प्रकार र प्राथमिक उपचार सेवाको विवरण आवेदनमा खुलाउनु पर्नेछ।

(३) फार्मेसी सञ्चालनमा रहने मुख्य सञ्चालक र सहायक कर्मचारीको विवरण शैक्षिक प्रमाण पत्र, नागरिकता र हालको बसोबास ठेगाना प्रमाण भएको कागजात र बडा

कार्यालयको सिफारिस साथ आवेदन पेश गर्नुपर्नेछ।

(४) प्राप्त विवरण सहितको आवेदन बमोजिम फार्मसी सञ्चालनको अनुमति दिन सक्नेछ।

१४. मापदण्ड पूरा नगरेमा सजाय हुने:(१) स्वास्थ्य संस्था, प्रयोगशाला, फार्मसी जस्ता स्वास्थ्य सेवा सञ्चालनको स्वीकृती लिँदा तोकिएको मापदण्ड पूरा नभएको तर झुक्याएर विवरण दिएको वा अस्थायी रूपमा मापदण्ड पूरा गरेको पाइएमा अनुगमन समितिले गरी सचेत गराउने, जरिबाना गराउने तथा स्वीकृति खारेजीको लागि नगरपालिकामा सिफारिस गर्न सक्नेछ।

(२) प्रयोगशालामा तालिम प्राप्त ल्याब टेक्निसियन बाहेकका व्यक्तिले रगत, दिसापिसाब, खकार लगायतको परीक्षणमा संलग्न भएको पाइएमा त्यस्तो प्रयोगशाला बन्द गराउन सक्ने, सञ्चालकलाई कालोसूचीमा राखी सोको आम जनतालाई जानकारी दिइनेछ।

(३) फार्मसीको हकमा दर्तावाला सञ्चालक र सहयोगी बाहेक अरुले औषधि बेचेको पाइएमा

सचेत गराउने, जरिवाना तिराउने देखि अनुमति खारेज गर्न सकिनेछ ।

(४) नगरपालिका भित्र स्वास्थ्य सम्बन्धि सेवा प्रदायक संस्था दर्ता गर्दा नेपाल सरकारले तयार पारेको मापदण्ड, कार्यविधि तथा नियमावली र नगर कार्यविधि बमोजिम हुनेछ ।

१५. सहलियत र छुटको व्यवस्था गर्नुपर्ने: निजी लगानी र ट्रष्ट मार्फत् सञ्चालनमा आएका स्वास्थ्य संस्थाले स्वास्थ्य परीक्षणका क्रममा लाग्ने शुल्क नगरपालिकाको सिफारिसमा निश्चित प्रतिशत सेवाग्राहीहरूका लागि छुट वा मिनाहा दिनु पर्नेछ ।

परिच्छेद-४

स्वास्थ्यकर्मी तथा स्वास्थ्य स्वयंसेवा सम्बन्धी  
व्यवस्था

१६. स्वास्थ्यकर्मीको व्यवस्थापन: नगरपालिका भित्रका सामुदायिक स्वास्थ्य संस्था मार्फत् आधारभूत स्वास्थ्य सेवा प्रवाहका लागि निम्नप्रकारका स्वास्थ्यकर्मी रहनेछन्:-

- (क) स्थायी: नेपाल सरकारको स्वास्थ्य सेवाबाट समायोजन भई आएका स्वास्थ्यकर्मीहरू,
- (ख) करार: स्थानीय माग र विशिष्टताका आधारमा नगरपालिका मार्फत करार सेवामा भर्ना गरिएका स्वास्थ्यकर्मी,
- (ग) अभ्यासकर्ता: स्थानीय स्तरमा खुलेका स्वास्थ्य अध्ययन संस्थानमा अध्ययनरत विद्यार्थी एवं नगरपालिकाको आंशिक वा पूर्ण छात्रवृत्तिमा अन्यत्र गई स्वास्थ्य शिक्षा अध्ययन गरेका विद्यार्थीलाई अभ्यासकर्ता स्वास्थ्यकर्मीको रूपमा नगरपालिकाले भर्ना गर्न सक्ने छ । यस्ता अभ्यासकर्तालाई बढीमा, १ वर्षको लागि भर्ना गर्न सकिने छ ।

(घ) स्वास्थ्य अभियानकर्ता र स्वयंसेविका।

१७. अभियानकर्ता वा स्वास्थ्य स्वयंसेविकाको

व्यवस्था: (१) स्वास्थ्य सेवालाई जनताको घरघरमासहज पहुँचपुर्रयाउन र जनचेतना फैलाउन नगरपालिकाले पुरुष स्वास्थ्य अभियानकर्ता र महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविकाहरू नियुक्त गर्ने सक्नेछ।

(२) महिला स्वयंसेविका र पुरुष अभियानकर्ताहरू नियुक्तिका लागि २१ वर्ष पूरा भई ४० वर्ष ननाघेको, शैक्षिक योग्यता न्यूनतम एस ई इ अध्ययन गरेको सम्बन्धित वडाको विवाहित नागरिक हुनुपर्नेछ।

(३) एउटा वडामा अधिकतम संख्या १० हुने गरी जनसंख्या र भौगोलिक अवस्थाको आधारमा महिला स्वयं सेविका र पुरुष अभियानकर्ताको छनौट वडा समितिले नगरपालिका समक्ष गर्नेछ।

(४) प्रत्येक स्वयंसेविका र अभियानकर्ताहरूले आधारभूत स्वास्थ्य सम्बन्धी १ महिनाको तालिम प्राप्त गरेको हुनुपर्नेछ। तालिम निर्देशिका स्वास्थ्य मन्त्रालय र

विभागबाट तथा नगर स्वास्थ्य शाखाले तयार पारी लागू गर्नेछ । नगरपालिका र स्वास्थ्य संस्थाहरूले आवश्यकता अनुसार तालिम अभिमुखीकरण प्रदान गर्नेछ ।

(५) यो कार्यविधि प्रारम्भ हुनुभन्दा पहिले देखि नै कार्यरत महिला स्वयंसेविकाहरूमध्ये निरक्षर र ६० वर्ष उमेर पुगेकालाई प्रोत्साहन भत्ताको व्यवस्था गरी अवकाश दिइने छ र नयाँ नियुक्त गर्दा कम्तीमा एस. इ. इ. वा सो सरहउत्तीर्णलाई मात्र नियुक्ति दिइनेछ ।

१८. स्वास्थ्यकर्मीको सेवा सुविधा:(१) स्थायी स्वास्थ्यकर्मीलाई नेपाल सरकारले तोकेको स्केल बमोजिम तलब र स्थानीय नगर कार्यपालिकाले तोके बमोजिमको अन्य सेवा सुविधा दिन सकिने छ ।

(२) करारमा कार्यरत स्वास्थ्यकर्मीलाई प्रचलित तलब स्केल र दुई पक्षबिचको समझदारीमा भएको करार सम्झौता बमोजिमको सेवा सुविधा उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।

(३) अभ्यासकर्ता स्वास्थ्यकर्मीलाई निर्वाह भत्ताका लागि नगरपालिकाले नीति बनाई लागू गर्न सक्नेछ ।



(४) अभियानकर्ता वा स्वयंसेविकालाई पोशाक, वार्षिक रूपमा सञ्चार खर्च, स्वास्थ्य संस्थालाई आवश्यकता परेको बखत काममा खटाइएमा सो दिनको पारिश्रमिक, स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी अभियानमा खटाईएको समयमा दिईने पारिश्रमिक जस्ता सुविधाहरु उपलब्ध गराउन सकिनेछ।

(५) स्वास्थ्य कर्मीहरुका लागि थप प्रोत्साहन भत्ता र जोखिम भत्ता व्यवस्था गर्न सकिने छ।

(६) थप प्रोत्साहन भत्ता र जोखिम भत्तामा तलब स्केलको १०% थप गर्न सकिनेछ।

(७) स्वयंसेविका तथा अभियानकर्ताका लागि सेवा सुविधा नगरपालिकाले तयार पारेको कार्यविधि अनुसारहुनेछ।

१९. स्वास्थ्यकर्मीको दरबन्दी निर्धारण र नियुक्ति: (१) सामुदायिक वा सरकारी स्वामित्वका स्वास्थ्य संस्थाहरुमा आवश्यक स्वास्थ्यकर्मीको दरबन्दी नगरपालिकाले निर्धारण गर्ने छ।

(२) दरबन्दी अनुसारका पदहरुमा नेपाल सरकारबाट समायोजन भई आएका स्थायी

स्वास्थ्यकर्मीहरू रहने छन् । समायोजनमा नआएका कर्मचारीहरूको हकमा नगरपालिकाले करारमा स्वास्थ्यकर्मी नियुक्ति गर्न सक्ने छ ।

(३) स्वास्थ्य संस्थामा कायम भएको रिक्त दरबन्दी पदमा करार नियुक्ति गर्नुपर्ने भएमा करार नियुक्ति सम्बन्धी व्यवस्था देहाय बमोजिमको छनौट समितिबाट हुनेछ, छनोट समितिले आफ्नो कार्यविधि आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

-

संयोजक

(ख) नगरपालिकाले तोकेको कम्तीमा

स्नातक उत्तीर्ण १ जना विज्ञ

-

सदस्य

(ग) स्वास्थ्य तथा समाजिक विकास शाखा प्रमुख

- सदस्य सचिव

२०. कर्मचारीको सरुवा तथा काज: (१) स्थायी स्वास्थ्यकर्मीको हकमा निजले कुनै एक स्वास्थ्य

संस्थामा अधिकतम पाँच वर्ष सेवा गरे पश्चात अर्को स्वास्थ्य संस्थामा सरुवा हुनुपर्ने छ। विशेष परिस्थिति बाहेक न्यूनतम दुई वर्ष एउटै स्वास्थ्य संस्थामा कार्य गरेपछि मात्र सरुवा हुनेछ ।

(२) विशेष अवस्थामा बाहेक न्यूनतम दुई वर्ष एकै स्वास्थ्य संस्थामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीले अर्को स्वास्थ्य संस्थामा सरुवा हुन चाहेमा नगरपालिकामा सरुवाका लागि निवेदन दिन सक्नेछन् । यसरी प्राप्त निवेदनका आधारमा नगरपालिकाले उचित देखेमा सरुवा गर्न सक्नेछ ।

(३) कुनै विशेष परिस्थिति वा नगरपालिकालाई आवश्यकता महसुस गरेको अवस्थामा कारण खुलाई थप आर्थिक भार नपर्ने गरी एक पटकमा एक महिना गरी एक वर्षमा तीन महिना सम्म काज राख्न सकिने छ ।

स्पष्टीकरण: यस कार्यविधिको प्रयोजनको लागि "विशेष अवस्था" भन्नाले कुनै स्वास्थ्य सेवासँग सम्बन्धित कुनै कर्मचारी विषयगत दरबन्दी आवश्यक नरहेको, स्वास्थ्य समस्या भएको, पतिपत्नी सँगै रही सेवा गर्न पाउने अवस्था

संस्थामा नरहेको वा अन्य चित्त बुझ्दो कारण परी सो संस्थामा काम गर्न नसक्ने अवस्था सम्झनु पर्छ।

२१. कार्यसम्पादन करार सम्झौता गर्नुपर्ने: स्वास्थ्य सेवालाई प्रभावकारी बनाउन देहाय अनुसार कार्यसम्पादन करारसम्झौताको प्रक्रिया अवलम्बन गर्नुपर्नेछ:-

(क) नगरपालिका अध्यक्षको रोहबरमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले स्वास्थ्य तथा सरसफाइ शाखा हेर्ने अधिकृतसँग, उक्त अधिकृतले स्वास्थ्य संस्थाका प्रमुखसँग र प्रमुखले अन्य कर्मचारीहरूसँग कार्य सम्पादन करार सम्झौता गर्नुपर्ने ,

(ख) कार्य सम्पादन करार सम्झौता एक वर्षको हुनेछ। सम्झौता अनुसार काम भए नभएको मूल्यांकन प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले आर्थिक वर्षको

अन्त्यमा कार्यपालिका समक्ष  
पेश गर्नुपर्ने,

(ग) वार्षिक कार्यसम्पादन करारका  
सूचक निर्धारण गर्ने कार्य  
अनुगमन समितिले तयार पारी  
नगरपालिकामा पेश गर्नुपर्ने ।

२२. कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन र सजाय तथा पुरस्कार:

(१) कार्य सम्पादन करार भएका कर्मचारीहरूको  
कार्यसम्पादन क्षमताको आधारमा मूल्यांकन गरी  
कार्य सम्पादनमा राम्रो नतिजा हासिल गर्ने  
कर्मचारीलाई पुरस्कृत र कमजोर नतिजा हासिल  
गर्ने कर्मचारीलाई दण्डित गर्नुपर्दछ ।

(२) कार्यसम्पादन सम्झौताको मूल्यांकन,  
पुरस्कार र सजाय नगरपालिकाले तोके बमोजिम  
हुनेछ ।

परिच्छेद-५

औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरण खरिद, भण्डारण  
र वितरण सम्बन्धी व्यवस्था

२३. वार्षिक खरिद योजना बनाउनुपर्ने:(१) स्वास्थ्य  
संस्थाले आफ्नो क्षेत्रभित्र वार्षिक रूपमा  
आवश्यक पर्ने औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरणको

अनुमान र खरिद गर्न वार्षिक खरिद योजना बनाई स्वीकृत गराउनु पर्नेछ

(२) वार्षिक खरिद योजना स्वास्थ्य तथा सरसफाई शाखाको सहयोगमा खरिद एकाईले तयार गर्नेछ।

२४. औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरण खरिद: (१) औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरणको खरिदका लागि नगरपालिका स्वास्थ्य तथा सरसफाई शाखाले प्रक्रिया अघि बढाउने छ।

(२) औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरणको खरिद कार्यमा सार्वजनिक खरिद कार्यविधि र विषयगत स्थानीय कानूनको प्रावधान अनुसार गर्नुपर्नेछ।

२५. औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरणको भण्डारण:(१) खरिद गरिएको औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरणको सुरक्षित भण्डारणको व्यवस्था नगरपालिका स्वास्थ्य तथा सरसफाई शाखाले मिलाउने छ।

(२) स्वास्थ्य उपकरण र औषधीको खरिद चौमासिक रुपमा गर्नुपर्नेछ । खरिदको परिमाण निर्धारण सम्बन्धित वडा समितिले माग गरे बमोजिम २०% मा नबढाइकन गर्नुपर्नेछ।

(३) नगरपालिकाले खरिद गरेको उपकरण र औषधिको कुल परिमाण र मूल्य खरिद मितिको एक हप्ताभित्रसार्वजनिक गर्नुपर्नेछ।

(४) सम्बन्धित स्वास्थ्य संस्थाले नगरपालिकाबाट प्राप्त गरेको उपकरण र औषधि तथा औषधि वितरण सम्बन्धी विस्तृत विवरण चौमासिक रूपमा सार्वजनिक गर्ने र सम्बन्धित वडा समिति मार्फत् नगरपालिकामा बुझाउनु पर्नेछ। यसका लागि वर्षैभरी औषधि आपूर्तिका लागि नियमित अनुगमन र आपूर्ति व्यवस्था निरन्तर गरिनेछ।

#### परिच्छेद-६

### स्वास्थ्य सेवाको न्यूनतम मूल्य र गुणस्तर, सामाजिक सुरक्षा अनुगमन सम्बन्धी व्यवस्था

२६. स्वास्थ्य सेवाको न्यूनतम मूल्य र गुणस्तर तोक्न  
सक्ने: (१) नगरपालिकाले स्थानीयस्तरमा सञ्चालित चिकित्सकीय उत्पादन तथा स्वास्थ्य सेवाहरूको न्यूनतम मूल्य र गुणस्तर निर्धारण गर्न सक्नेछ। स्थानीय स्वास्थ्य सेवा अनुगमन समिति मार्फत् निर्धारित गुणस्तर र मूल्य भए

नभएको अनुगमन गरी सो अनुरूप कार्य गराउन निर्देशन दिने छ ।

२७. सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम सञ्चालन तथा व्यवस्थापन:(१)नगरपालिकाले राष्ट्रिय र प्रादेशिक नीति अनुसार स्वास्थ्य बिमा कार्यक्रमलाई प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्नेछ ।

(२) नगरपालिकाले स्वास्थ्य बिमा कार्यक्रमलाई प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्न आवश्यक थप रकम व्यवस्थापन, सहजीकरण, जनचेतनाका कार्यक्रम तथा अभियान सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गर्नेछ ।

(३) आवश्यकता अनुसार अन्य सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम निर्माण गरी सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गर्नु पर्नेछ ।

(४) अति विपन्न नागरिक, न्यून आय भएका एकल महिला, ज्येष्ठ नागरिक, शारीरिकरूपमा अशक्त भएका व्यक्तिलाई उपचार कोष व्यवस्था गरी उपचार सेवा प्रदान गर्ने व्यवस्था गरिने छ ।

(५) नेपाल सरकारले तय गरेको निःशुल्क स्वास्थ्य सेवा कार्यक्रमलाई प्रभावकारी बनाइने छ



र आवश्यकता श्रोत र साधन अनुसार निः शुल्क वितरण गर्ने औषधिको संख्या थप गरिने छ।

(६) नसर्ने रोगहरुबाट हुने बिरामी दर र मृत्यु दरलाई कम बनाउनका लागि प्रदेश र केन्द्रसँग समन्वय गरी नीति बनाई लागू गरिने छ।

२८. सरसफाई र स्वच्छताका लागि अनुगमन तथा नियमन:(१) स्वस्थ खानेपानी र खाद्यपदार्थको गुणस्तर एवं वायु तथा ध्वनी प्रदुषण नियन्त्रण गर्न स्वास्थ्य तथा सरसफाई अनुगमन समितिले आवश्यक व्यवस्था मिलाउने छ ।

(२) प्रदुषण बढाउने उद्योग, संस्थान वा व्यक्तिलाई सो सम्बन्धी सचेत गराउन र सोबाट पर्न जाने हानि नोक्सानीको क्षतिपूर्ति गराउन सिफारिस गर्न सक्नेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिमको सिफारिस बमोजिम स्थानीय कार्यपालिकाले दण्ड, जरिवाना तथा अन्य कारवाही सम्बन्धी व्यवस्था मिलाउन सक्नेछ।

परिच्छेद-७

## महामारी रोगथाम तथा फोहोरमैला व्यवस्थापन सम्बन्धी व्यवस्था

२९. रोग तथा रोगीको अभिलेख राख्नुपर्ने:(१) स्थानीय स्तरमा कुनै नागरिकलाई सरुवा रोग लागेमा सोको जानकारी २४ घण्टाभित्र नजिकको सामुदायिक स्वास्थ्य संस्था वा स्वयंसेविकालाई जानकारी गराउनु पर्नेछ।

(२) कसैलाई नसर्ने रोग लागेमा सोको जानकारी ५ दिनभित्र नजिकको स्वास्थ्य संस्था वा स्वास्थ्य स्वयंसेविका वा अभियानकर्तालाई जानकारी गराउनु पर्नेछ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम जानकारी गराइएका रोगीको विवरण सम्बन्धित स्वास्थ्य संस्थाले मासिक रूपमा वडा समिति र नगरपालिका/राष्ट्रियस्वास्थ्य सूचना प्रणालीमा दाखिल गराउनु पर्नेछ।

(४) महामारी नियन्त्रण र प्राकृतिक विपदका समयमा काम गर्नका लागि नगरपालिकास्तर र वडास्तरमा स्वास्थ्यकर्मीको आर.आर.टी. गठन गरिनेछ।

३०. महामारी रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्न अभियान सञ्चालन गर्नुपर्ने:(१) स्थानीय स्तरमा कुनै

रोगको महामारी फैलिएमा नगरपालिकाले सोको प्रभाव क्षेत्र निक्यौल गरी विद्यालय बन्द गर्न, अस्थायी रूपमा बस्ती खाली गर्न वा अन्यत्रका सर्वसाधारणलाई भ्रमणमा प्रतिबन्ध समेत लगाउन सक्नेछ।

(२) यस्तो परिस्थितिमा महामारीबाट थप क्षति हुन नदिन आवश्यक सतर्कता अपनाउने, आवश्यक जनशक्ति परिचालन गर्ने र थप जनशक्तिको लागि छिमेकी स्थानीय सरकार, प्रदेश सरकार र संघीय सरकारमा अनुरोध गरी प्रभावकारी परिचालन गर्नुपर्नेछ।

३१. सुर्ती, मदिरा तथा सुर्तीजन्य पदार्थको नियमन:(१) सुर्ती तथा मदिराजन्य पदार्थ बिक्री वितरण गर्न चाहने व्यक्ति वा संस्थाले सोको लागि नगरपालिकाबाट छुट्टै अनुमति लिनु पर्नेछ।

(२) खाद्य पदार्थ बिक्री गर्ने पसलमा सुर्ती तथा मदिराजन्य पदार्थ बिक्री वितरण गर्न बन्देज लगाइने छ।

(३) नगरपालिकाले सुर्ती, मदिरा र लागू पदार्थजन्य वस्तुको बिक्री वितरण र प्रयोगमा नियन्त्रण गर्न निषेधित र खुल्ला क्षेत्र तोक्न सक्नेछ। विद्यालय, सरकारी कार्यालय, हाटबजार

जस्ता क्षेत्रहरुको निश्चित दूरी तोकी धुम्रपान र मदिरापान निषेध गर्न सक्नेछ।

(४) खाद्य पदार्थसँगै सुर्ती तथा मदिराजन्य पदार्थ बिक्री वितरण गरेमा, निषेधित क्षेत्रमा धुम्रपान र मदिरा सेवन गरेमा स्थानीय प्रशासनको सहयोगमा नगरपालिकाले कारबाही गर्न सक्नेछ।

३२. सरसफाई तथा फोहोर मैला व्यवस्थापन:(१) नगरपालिका स्वास्थ्य तथा सरसफाई शाखाले व्यक्तिगत, घरेलु तथा सामुदायिक सरसफाईका मापदण्ड तयार गरी प्रत्येक आर्थिक वर्षको पहिलो महिनाभित्र कार्यपालिका बैठकबाट अनुमोदन गराउनुपर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम अनुमोदन भएको मापदण्डलाई वडा कार्यालय र स्वास्थ्य संस्थाले पुरुष अभियानकर्ता र महिला स्वयं सेविका परिचालन गरी सबै घरपरिवारसम्म वितरण गर्नेछन्।

(३) घर निर्माण गर्दा शौचालयको फोहर व्यवस्थापन गर्ने विधि र घरेलु फोहर विसर्जन गर्ने स्थानको अनिवार्य व्यवस्था भएको हुनुपर्नेछ।

(४) एक परिवारको शौचालय, ढल र फोहरमैला व्यवस्थित नभएको कारण अर्को परिवारमा हानि नोक्सानी पर्न गएमा सोको क्षतिपूर्ति हानि पुर्याउने परिवारले तिर्नुपर्नेछ।

(५) शहरी तथा अर्धशहरी क्षेत्रमा निष्कासित फोहरमैला पुनः प्रयोग गरी कम्पोष्ट मल बनाइएको अवस्थामा कार्यपालिकाले प्रोत्साहन रकम प्रदान गर्न सक्नेछ।

परिच्छेद-८

विविध

३३. कार्यक्रम सञ्चालन गरिने: नसर्ने रोगबाट हुने मृत्युदर कम गर्नका लागि नियमावली बनाई कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।

३४. प्राईभेट मेडिकल कलेज, अध्ययन संस्थान र ठूला अस्पताल सञ्चालनका लागि सिफारिस: (१) राष्ट्रिय र प्रादेशिक मापदण्ड अनुरूप नीजिस्तरमा मेडिकल कलेज तथा स्वास्थ्य अध्ययन संस्थान, अस्पताल वा निदान केन्द्र स्थापनाका लागि सम्बन्धित वडा र नगरपालिकाबाट सिफारिस लिनुपर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको सिफारिस लिँदा वातावरणीय प्रभाव अध्ययन गरी स्थानीय स्तरमा पर्ने नकारात्मक प्रभावहरूको न्यूनीकरणका लागि कार्यक्रम र बजेट प्रस्ताव गरिएको हुनुपर्नेछ।

(३) उपदफा (१) बमोजिम सिफारिस माग गर्दा नगरपालिकाको आर्थिक कार्यविधि सम्बन्धी कानूनले तोके बमोजिमको राजश्व दस्तुर बुझाउनु पर्नेछ।

३५. राष्ट्रिय तथा प्रादेशिक अभियानलाई सघाउ पुऱ्याउनु पर्ने:स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्ड पूरा गर्न संघीय तथा प्रदेश सरकारले सञ्चालन गरेको अभियानलाई नगरपालिका स्वास्थ्य तथा सरसफाई शाखाले समन्वय गर्ने छ।
३६. परम्परागत स्वास्थ्यसेवाको अनुगमन तथा नियमन: आमा समूह, धामी झाँक्री र आम्ची लगायतका परम्परागत स्वास्थ्य सेवाहरुको अभिलेख अद्यावधिक गरी तिनीहरुको क्रियाकलापलाई स्वास्थ्य तथा सरसफाई शाखाले अनुगमन र नियमन गर्नेछ।
३७. प्रगति विवरण: नगरपालिका क्षेत्रभित्र कार्यरत स्वास्थ्य र सरसफाई सम्बन्धी संस्थाहरुले आफ्नो प्रगति विवरण त्रैमासिक रूपमा नगरपालिका समक्ष बुझाउनु पर्नेछ।
३८. सहयोग प्राप्त गर्ने: नगरपालिकाले आधारभूत स्वास्थ्य तथा सरसफाई सेवा प्रदान गर्नका लागि अन्य सरकारी निकाय, निजी व्यवसायी, सामाजिक संघ, संस्था, टूष्ट र व्यक्तिहरूसँग विभिन्न कार्यहरुका लागि साझेदारी गर्न सक्ने छ र

तिनीहरूबाट औषधी, उपकरण, विशेषज्ञ सीपहरूको सहयोग प्राप्त गर्न सक्नेछ।

३९. पुनरावेदन: तोकिएको अधिकारीले गरेको सजायको आदेश उपर कानून बमोजिम पुनरावेदन लाग्नेछ।

४०. नियम बनाउने अधिकार:(१) यस कार्यविधिको उद्देश्य कार्यान्वयन गर्न नगरपालिकाले आवश्यक नियम बनाउन सक्नेछ।

(२) यस कार्यविधिको कार्यान्वयनको लागि नगरपालिकाले आवश्यक निर्देशिका बनाई लागू गर्न सक्नेछ।

४१. संक्रमणकालीन व्यवस्था: यस कार्यविधिले तोकिए बमोजिम हुने भनी व्यवस्था गरेको काम नियमावली नआउँदा सम्मको अवधिमा नगरपालिकाले गर्न सक्नेछ।

४२. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार: यस कार्यविधिको उद्देश्य कार्यान्वयन गर्न कुनै बाधा अड्काउ परेमा नगरपालिकाले त्यस्तो बाधा अड्काउ हटाउन आदेश जारी सक्नेछ र त्यस्तो आदेश यसै कार्यविधिमा परे सरह मानिनेछ । तर यस्तो आदेश नगरपालिकाले ६ महिनाभित्रमा अनुमोदन नगरेमा स्वतः निष्क्रिय हुनेछ।



४३. यसै कार्यविधि बमोजिम हुने:(१) यस कार्यविधिमा लेखिए जति कुरामा सोही बमोजिम र नलेखिएको कुरामाप्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ।

(२) संविधान, संघीय कानून र प्रदेश कानूनसँग बाझिएको यस कार्यविधिका दफा तथा उपदफा बाझिएको हदसम्म स्वतः निष्क्रीय हुनेछ।

अनुसूची

टिकट रु १०१-  
को

मिति:

श्रीमान् अध्यक्षज्यू  
जिल्ला स्तरीय उपचार सहयोग सिफारिस समिति ,  
काठमाडौं, नेपाल ।

विषय: उपचार सिफारिश  
सम्बन्धमा ।

प्रस्तुत विषयमा म/मेरो .....लाई  
..... सम्बन्धी कडा रोग लागी सिकिस्त  
भएको र उपचार गराउनको लागि मेरो घरको आर्थिक  
अवस्था कमजोर भएकोले नेपाल सरकार स्वास्थ्य  
मन्त्रालयले आर्थिक रूपले विपन्न नागरिकलाई उपलब्ध  
गराउँदै आएको उपचार सुविधा प्राप्त गर्न जिल्ला  
स्तरीय सिफारिस समितिको सिफारिस आवश्यक  
भएकोले रु. १०१- को टिकट टाँसी तपसिल  
बमोजिमको प्रमाण राखी यो निवेदन पेश गरेको/गरेकी  
छु । श्रीमानको जो आदेश ।

तपसिल

बिरामीको नाम: श्री

उमेर:

बिरामीको पिता/पतिको नाम:

जिल्ला: काठमाण्डौ

गोकर्णेश्वर नगरपालिका, वडा नं.

संलग्न कागजहरु

१. फाइल थान- १
२. बिरामी वा निवेदकको नागरिकताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि थान- १
३. नगरपालिकाबाट प्राप्त सिफारिस पत्र सङ्कल - १
- ४ चिकित्सकबाट प्राप्त कागजात पत्रहरु प्रतिलिपि १

क. प्रेस्क्रिप्सन

ख. भर्ना

ग. डिस्चार्ज

५. उपचारको सिफारिस गर्नुपर्ने संस्था/अस्पताल:

निवेदकको सही:

नाम:

नाता:

सम्पर्क: फोन/मोबाइल नं.

श्रीमान,

संलग्न का

लाई .....

विपन्न नाग

आर्थिक सह

बमोजिम नि

स्वास्थ्य

सिफारिस र

केही भए रू

आफ्नो नभए छिमेकी तथा साथीको:

रुजु गर्नेको सही:

नाम:

पद:

तपसिल

१. फाइल थान २
२. नागरिकताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि थान - २
३. नगरपालिका/जि.स.सबाट प्राप्त सिफारिस पत्र सङ्कल - १ प्रतिलिपि
- ४ चिकित्सकबाट प्राप्त कागजात पत्रहरू सङ्कल १, प्रतिलिपि
  - क. प्रेस्क्रिप्सन
  - ख. भर्ना
  - ग. डिस्चार्ज
५. चिकित्सकको प्रेस्क्रिप्सन अनुसार खरिद गरेको सङ्कल १  
विलहरू (सम्बन्धित अस्पतालबाट प्रमाणित )  
प्रतिलिपि - १
६. कुरुवा सहितको २ जनाको भ्रमण खर्च देखिने प्रमाण सङ्कल १ प्रतिलिपि १

खण्ड: २ स्थानीय राजपत्र भाग २ मिति: २०७५।१।२५

स्वीकृत मिति: २०७५।१।२५

आज्ञाले,  
दिपक कोईराला  
प्रमुख प्रशासकीय  
अधिकृत